

JobMatch Profile

COMITÉ DE SÉLECTION

Objectif:

Gérer centralement les candidatures envoyées à différents intervenants.

Pratiquement :

- Création d'une fonction (Position). Par ex. « Géomètre » HR
- Demander à des collègues de rencontrer les candidats, de donner un commentaire et de pondérer les candidatures. HR
- Les collègues participants ont accès aux informations envoyées par les candidats. Membres du comité
- Consolidation des commentaires (en temps réel) vers HR. Membres du comité
- Décision quant à la suite des opérations HR

Exemple :

La position de Géomètre a été définie dans l'annonce, ainsi que les compétences, expériences...souhaitées.

Il n'est pas demandé aux candidats de répondre à un test comportemental.

Les candidats envoient leurs CV vers le point d'accueil HR.

Il y a 3 candidats :

Informations [Cacher](#)

Par défaut la liste des **Candidats Classés** contient les candidats qui ont postulé pour le poste. [lisez plus](#)

Recherche rapide | Sélectionner Tout | Aucun | Monter la catégorie: Tout ↓

| D Candidats classés | | | | | | Catégorie | | |
|-----------------------|--------------------------------|-----------------------|----------------------------|----------------------|---|-----------|----|---|
| Marcella Rossi | <small>il y a 4 heures</small> | 2.5 | 3 | 1 | - | N/A | 0% | A interviewer ↓ |
| | | <small>Niveau</small> | <small>Commentaire</small> | <small>Infos</small> | | | | |
| Sandrine (x4) | <small>il y a 4 heures</small> | 4.5 | 2 | 1 | - | N/A | 0% | A interviewer ↓ |
| | | <small>Niveau</small> | <small>Commentaire</small> | <small>Infos</small> | | | | |
| Thomas (x44) | <small>il y a 4 heures</small> | 2.0 | 1 | 1 | - | N/A | 0% | En attente ↓ |
| | | <small>Niveau</small> | <small>Commentaire</small> | <small>Infos</small> | | | | |

Et deux membres dans le comité de sélection (Maurice et Jean).

Voyons Marcella Rossi :

The screenshot displays a recruitment interface with three candidate profiles. Marcella Rossi (Géomètre) has a score of 2.5, a 'A interviewer' button, and a 'Commentaire' button. Sandrine (x4) has a score of 3, a 'A interviewer' button, and a 'Commentaire' button. Thomas (x44) has a score of 2.0, an 'En attente' button, and a 'Commentaire' button. A modal window is open over Sandrine's profile, showing a star rating for Maurice (2 stars) and an 'Ok' button.

A ce stade-ci de la procédure de recrutement, HR a donné 3 *, Maurice a donné 2*.

Cliquons sur 'Commentaire' et voyons ceux de HR, Jean et Maurice :

The screenshot shows a comment section for Marcella Rossi (Géomètre). It contains three comments: Maurice (Maurice Inc.) on 27 mars à 14h00, Jean (Jean Inc.) on 27 mars à 14h00, and Thierry Jacobs (Garuda Belux) on 27 mars à 14h00. A modal window is open over the comment section, showing a star rating for Maurice (2 stars) and an 'Ok' button.

Lorsqu'un des membres du comité de sélection écrit un commentaire, celui-ci est envoyé par mail au Gestionnaire HR de la candidature.

Chaque membre du comité de sélection (y inclus le Gestionnaire) décide si son commentaire est privé ou public (visible des autres membres du comité de sélection).

Le Gestionnaire est, en permanence, au courant de la situation de la candidature et peut donner des informations en interne et en externe.