

The Recruitment Day : Quel impact ont les pratiques de recrutement sur les attitudes des candidats ?

F. Stinglhamber

En collaboration avec :
D. Hanin & G. Marique

Pourquoi prendre la perspective des candidats ?

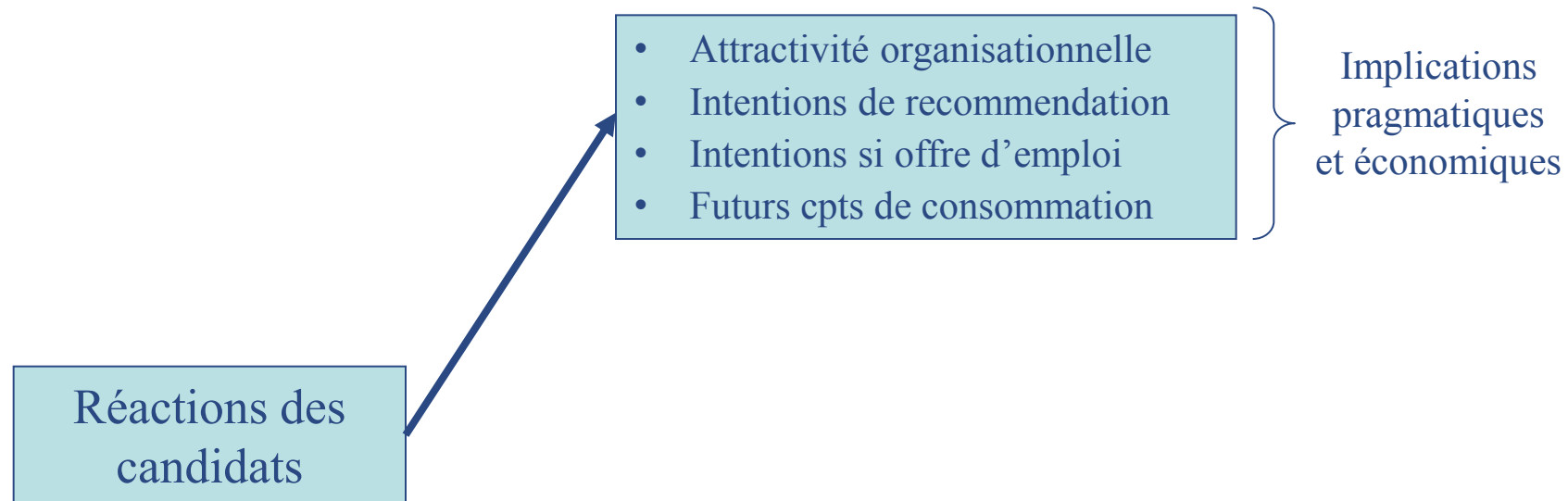
En raison de :

- ❖ Implications pragmatiques et économiques
- ❖ Considérations éthiques
- ❖ Considérations scientifiques
- ❖ Implications légales

Pourquoi prendre la perspective des candidats ?

En raison de :

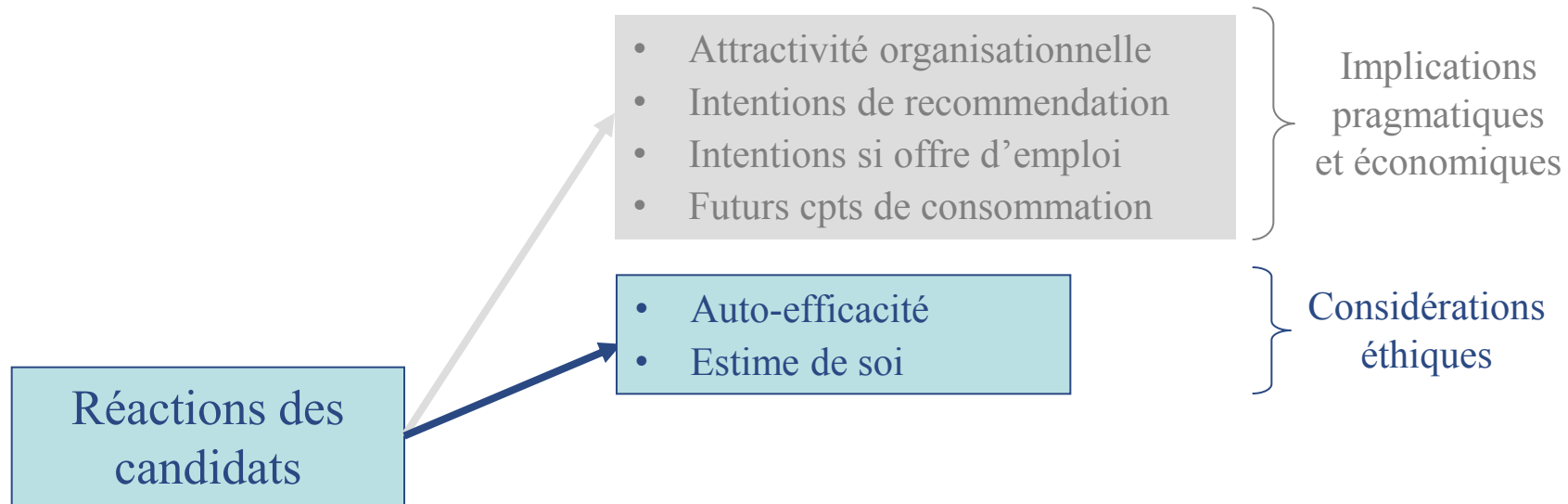
- ❖ Implications pragmatiques et économiques
- ❖ Considérations éthiques
- ❖ Considérations scientifiques
- ❖ Implications légales



Pourquoi prendre la perspective des candidats ?

En raison de :

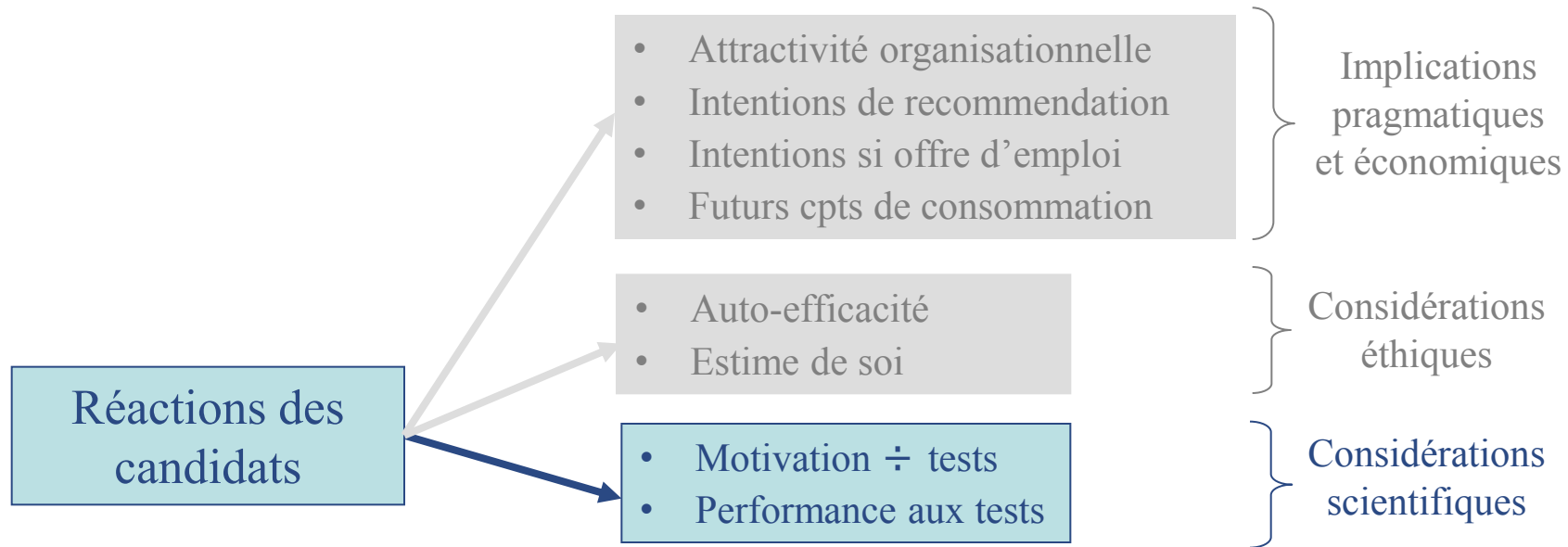
- ❖ Implications pragmatiques et économiques
- ❖ Considérations éthiques
- ❖ Considérations scientifiques
- ❖ Implications légales



Pourquoi prendre la perspective des candidats ?

En raison de :

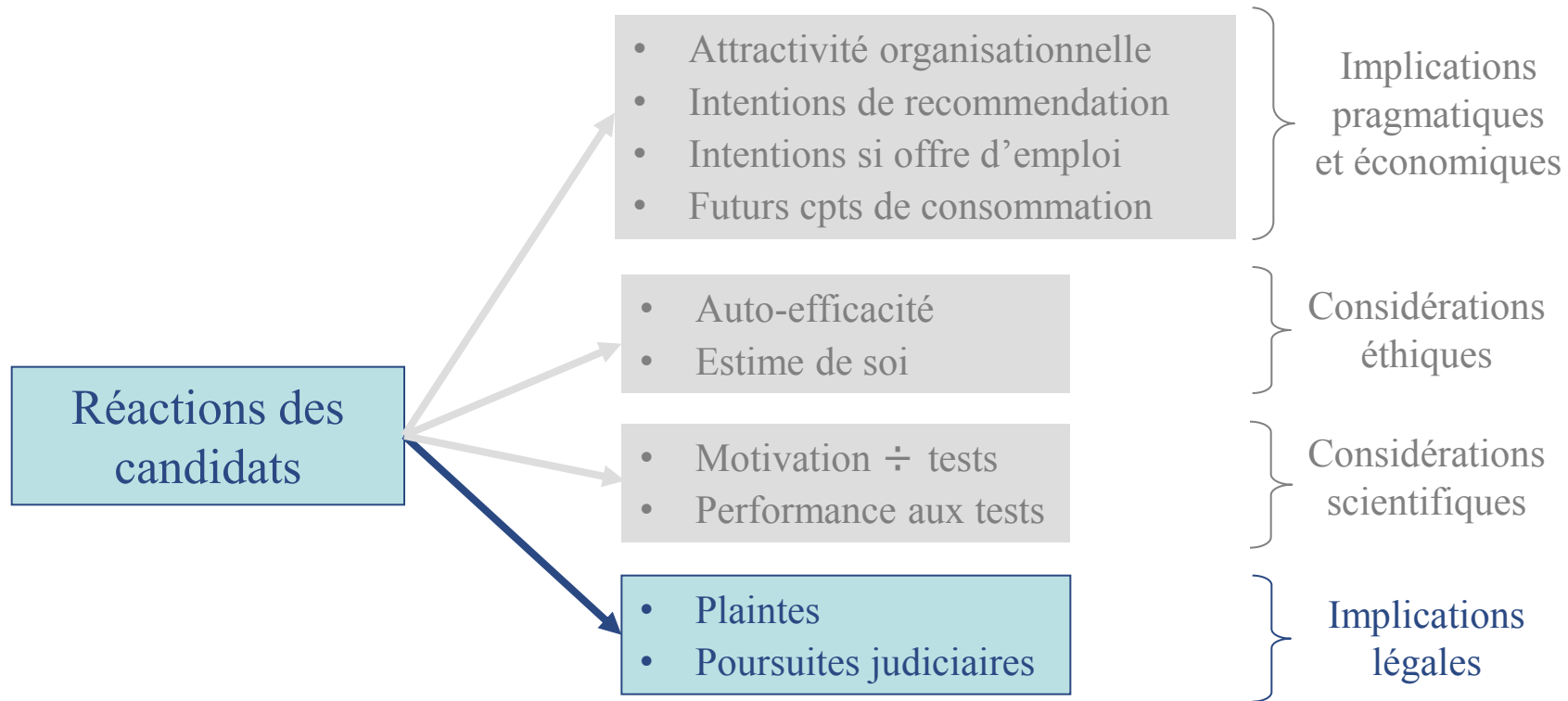
- ❖ Implications pragmatiques et économiques
- ❖ Considérations éthiques
- ❖ **Considérations scientifiques**
- ❖ Implications légales



Pourquoi prendre la perspective des candidats ?

En raison de :

- ❖ Implications pragmatiques et économiques
- ❖ Considérations éthiques
- ❖ Considérations scientifiques
- ❖ Implications légales

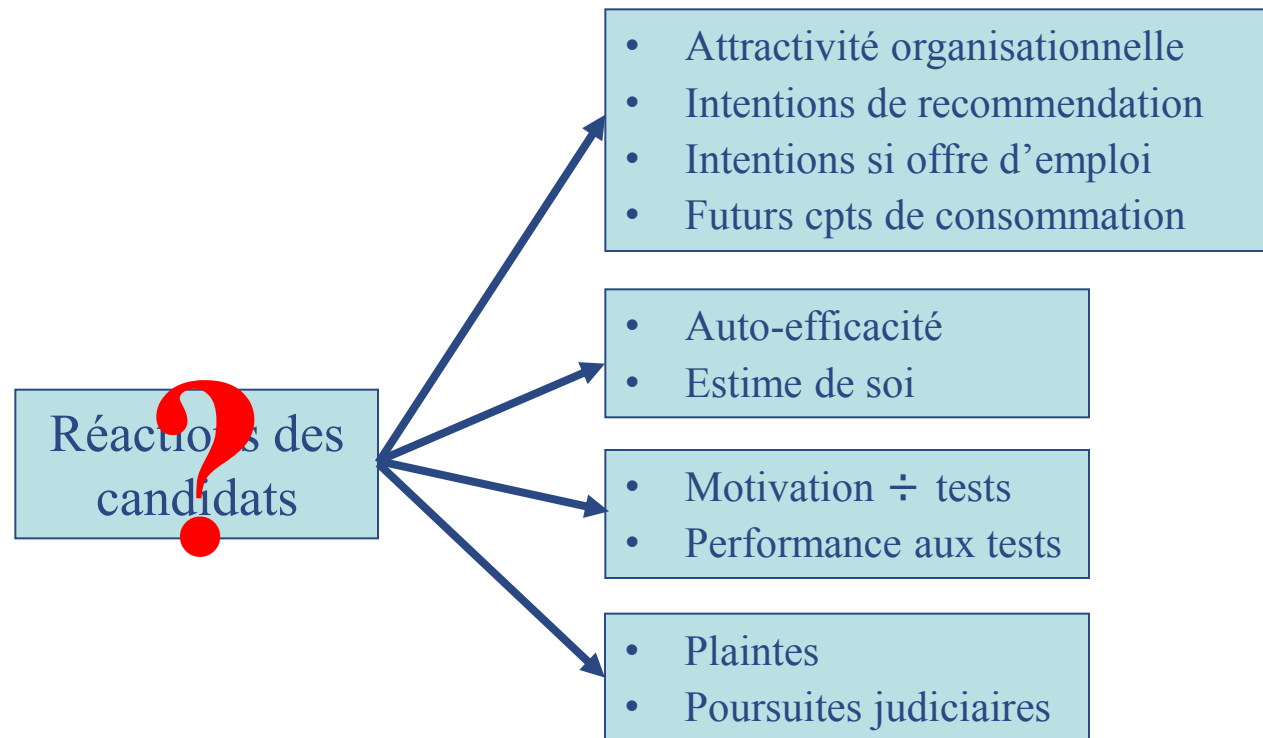


Pourquoi prendre la perspective des candidats ?

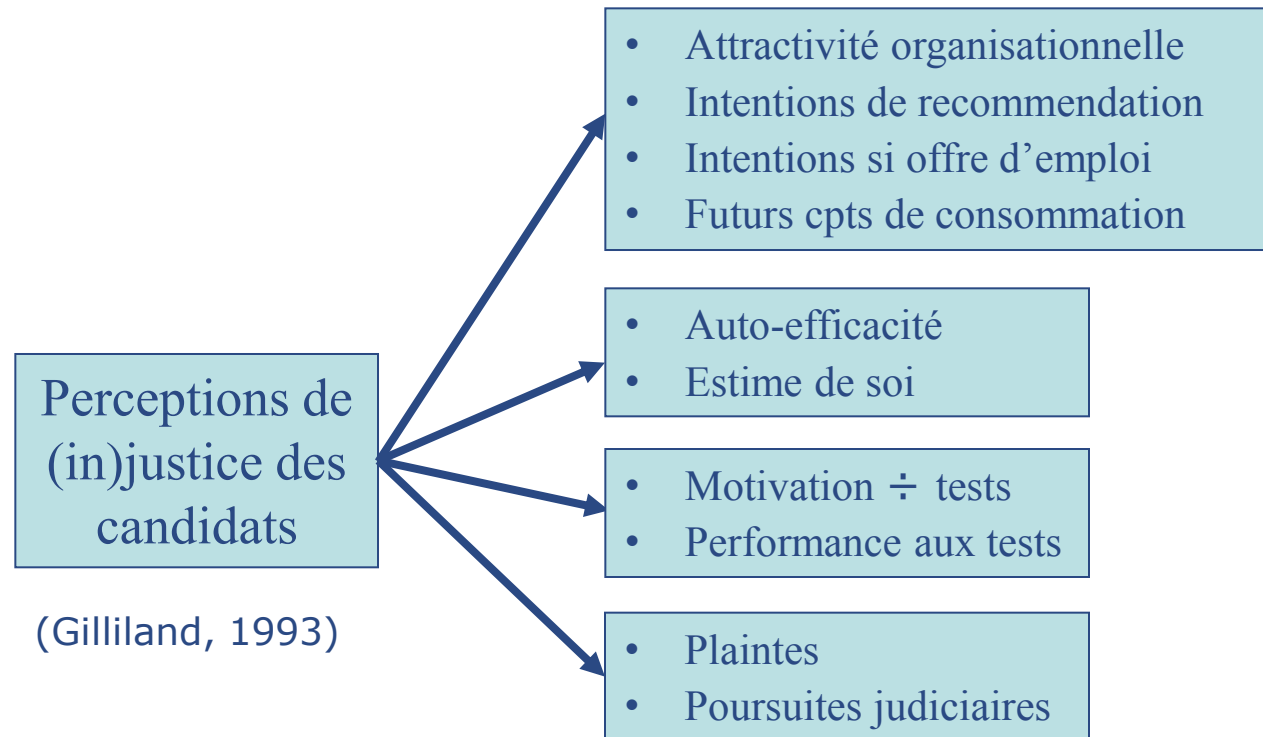
En raison de :

- ❖ Implications pragmatiques et économiques
- ❖ Considérations éthiques
- ❖ Considérations scientifiques
- ❖ Implications légales

Réactions des candidats : que cela veut-il dire ?



Réactions des candidats : que cela veut-il dire ?



→ Différents types de justice perçue !

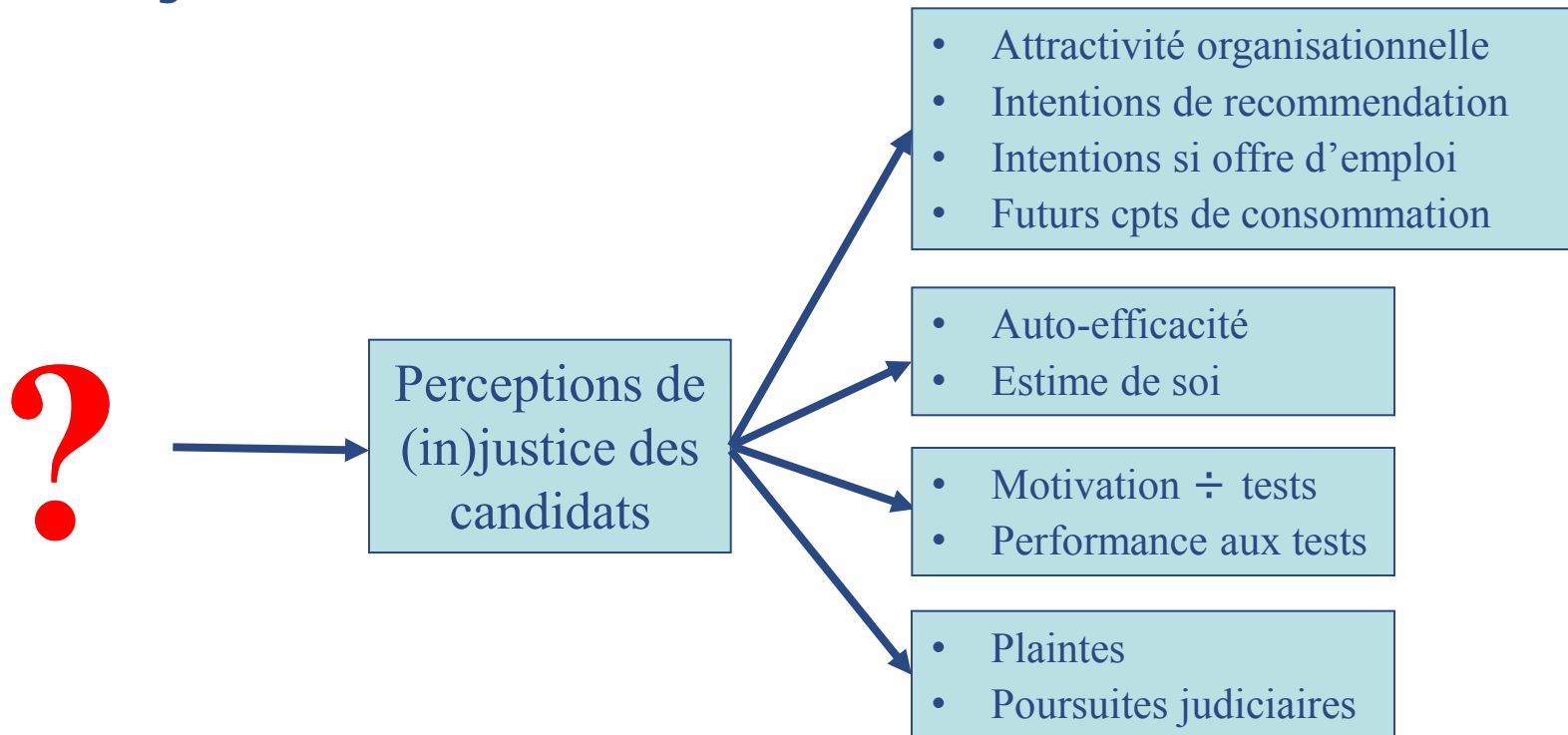
Perceptions de justice des candidats

- ❖ Justice distributive : justice de l'issue
- ❖ Justice procédurale : justice du processus
- ❖ Justice interpersonnelle : justice du traitement interpersonnel
- ❖ Justice informationnelle : justice de l'information fournie

→ Les 4 types de justice doivent être pris en compte dans un processus de sélection...



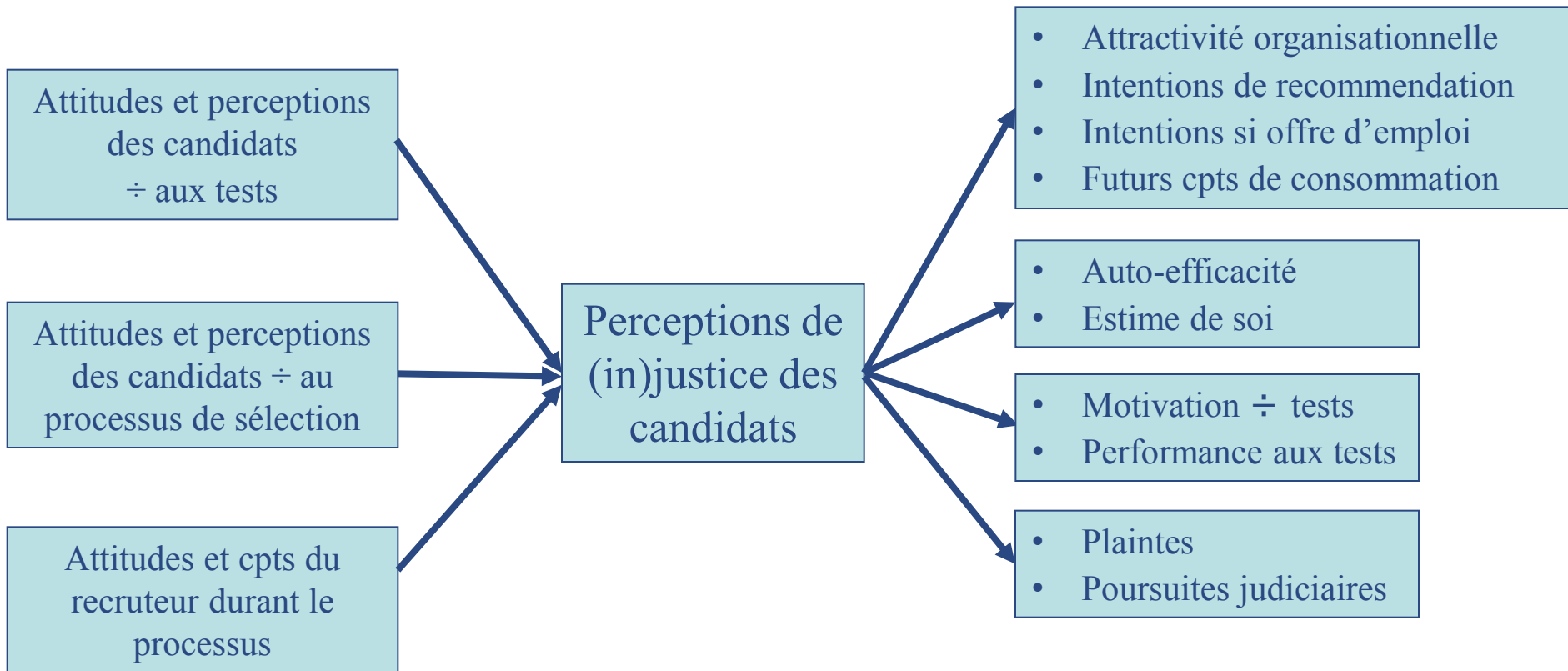
Comment favoriser des perceptions de justice chez les candidats ?



Comment favoriser des perceptions de justice chez les candidats ?

Trois types de déterminants:

- ❖ Attitudes et perceptions des candidats ÷ aux tests
- ❖ Attitudes et perceptions des candidats ÷ au processus de sélection
- ❖ Attitudes et comportements du recruteur pdt le processus



Attitudes et perceptions
des candidats
÷ aux tests

Attitudes et perceptions
des candidats ÷ au
processus de sélection

Attitudes et cpts du
recruteur durant le
processus

Perceptions de
(in)justice des
candidats

- Attractivité organisationnelle
- Intentions de recommandation
- Intentions si offre d'emploi
- Futurs cpts de consommation

- Auto-efficacité
- Estime de soi

- Motivation ÷ tests
- Performance aux tests

- Plaintes
- Poursuites judiciaires

Qu'est-ce que cela signifie ?

Attitudes et perceptions
des candidats
÷ aux tests



- Lien avec le job vacant
- Croyances dans les tests

Attitudes et perceptions
des candidats
÷ aux tests

Attitudes et perceptions
des candidats ÷ au
processus de sélection

Attitudes et cpts du
recruteur durant le
processus

Perceptions de
(in)justice des
candidats

- Attractivité organisationnelle
- Intentions de recommandation
- Intentions si offre d'emploi
- Futurs cpts de consommation

- Auto-efficacité
- Estime de soi

- Motivation ÷ tests
- Performance aux tests

- Plaintes
- Poursuites judiciaires

Qu'est-ce que cela signifie ?

Attitudes et perceptions
des candidats ÷ au
processus de sélection



- Aperçu du job réaliste
- Feedback en tps opportun
- Opportunité de “performer”

Attitudes et perceptions
des candidats
÷ aux tests

Attitudes et perceptions
des candidats ÷ au
processus de sélection

Attitudes et cpts du
recruteur durant le
processus

Perceptions de
(in)justice des
candidats

- Attractivité organisationnelle
- Intentions de recommandation
- Intentions si offre d'emploi
- Futurs cpts de consommation

- Auto-efficacité
- Estime de soi

- Motivation ÷ tests
- Performance aux tests

- Plaintes
- Poursuites judiciaires

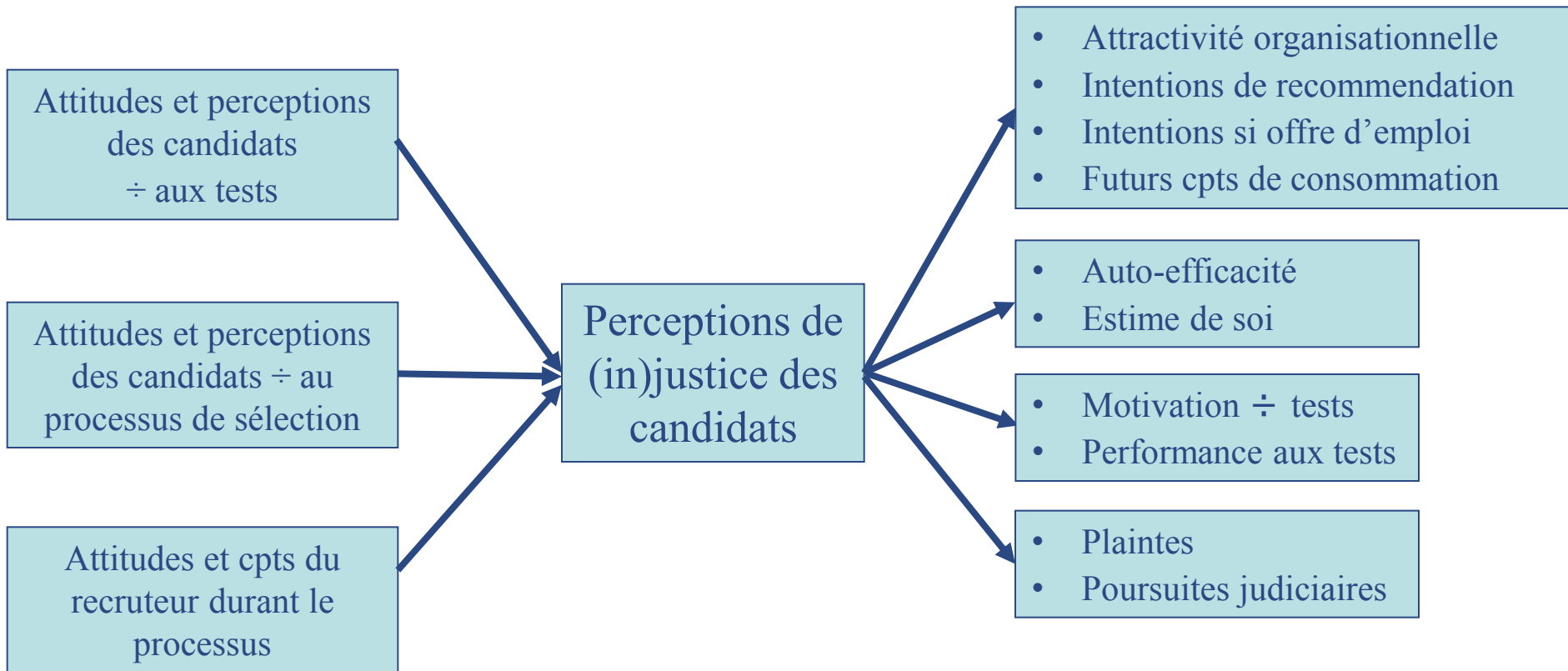
Qu'est-ce que cela signifie ?

Attitudes et cpts du
recruteur durant le
processus



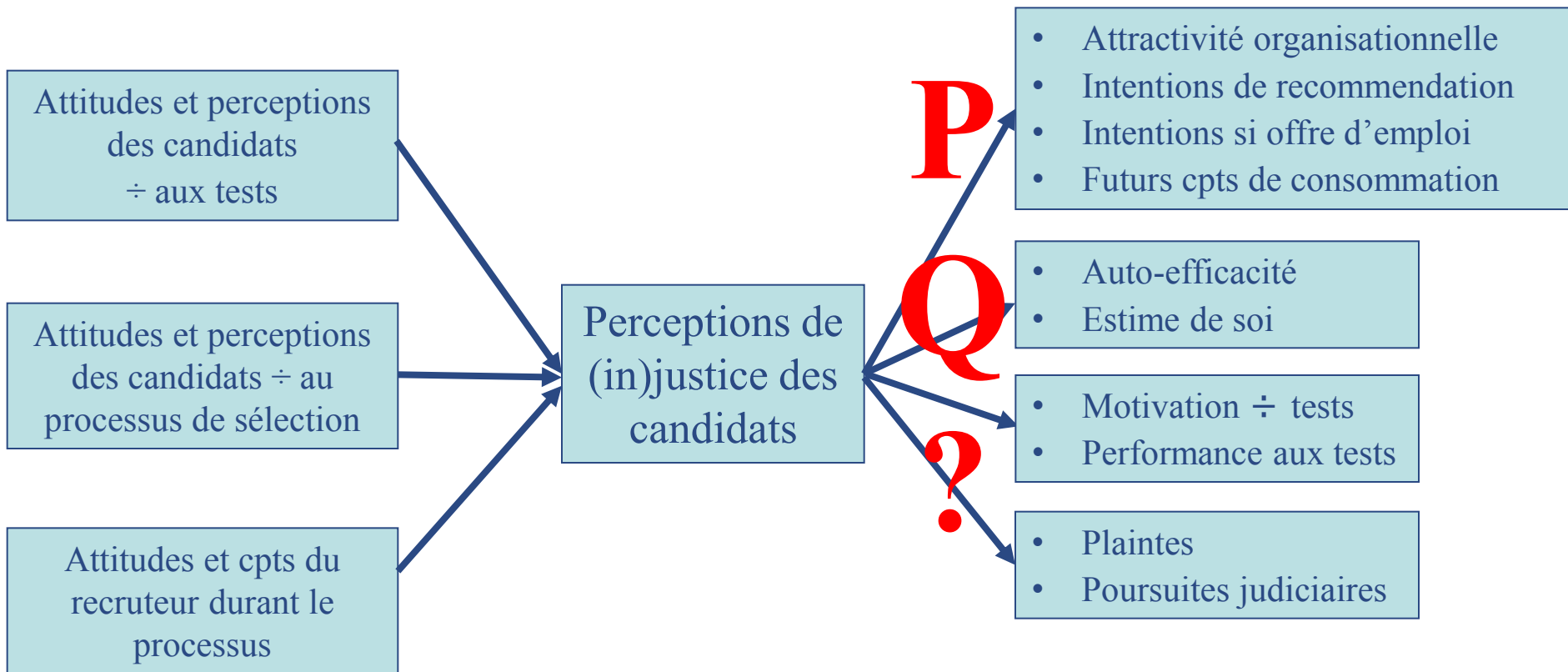
- Sympathie
- Compétence
- Communication dans les 2 sens

Ce que nous savons pour le moment...



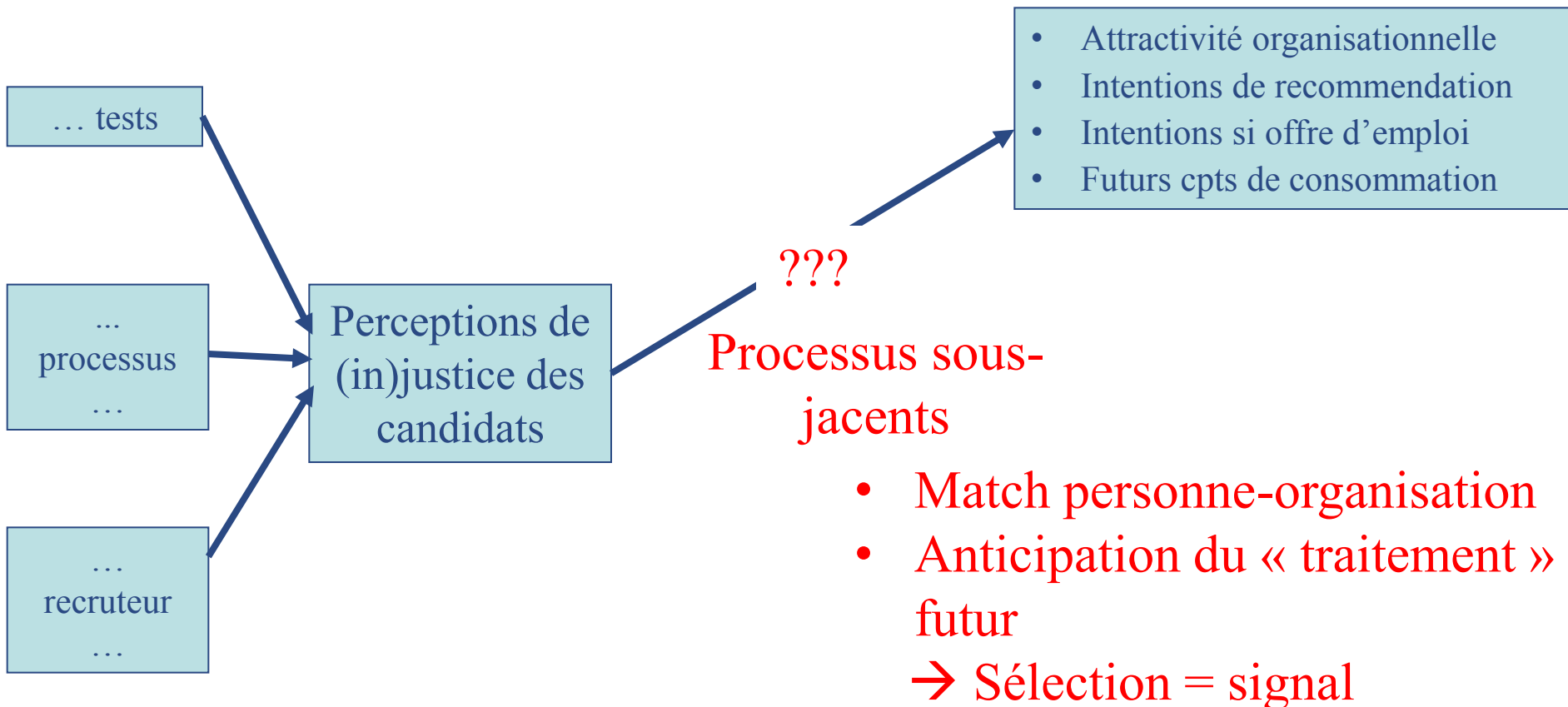
Qu'est-ce que nous ne savons pas ?

1

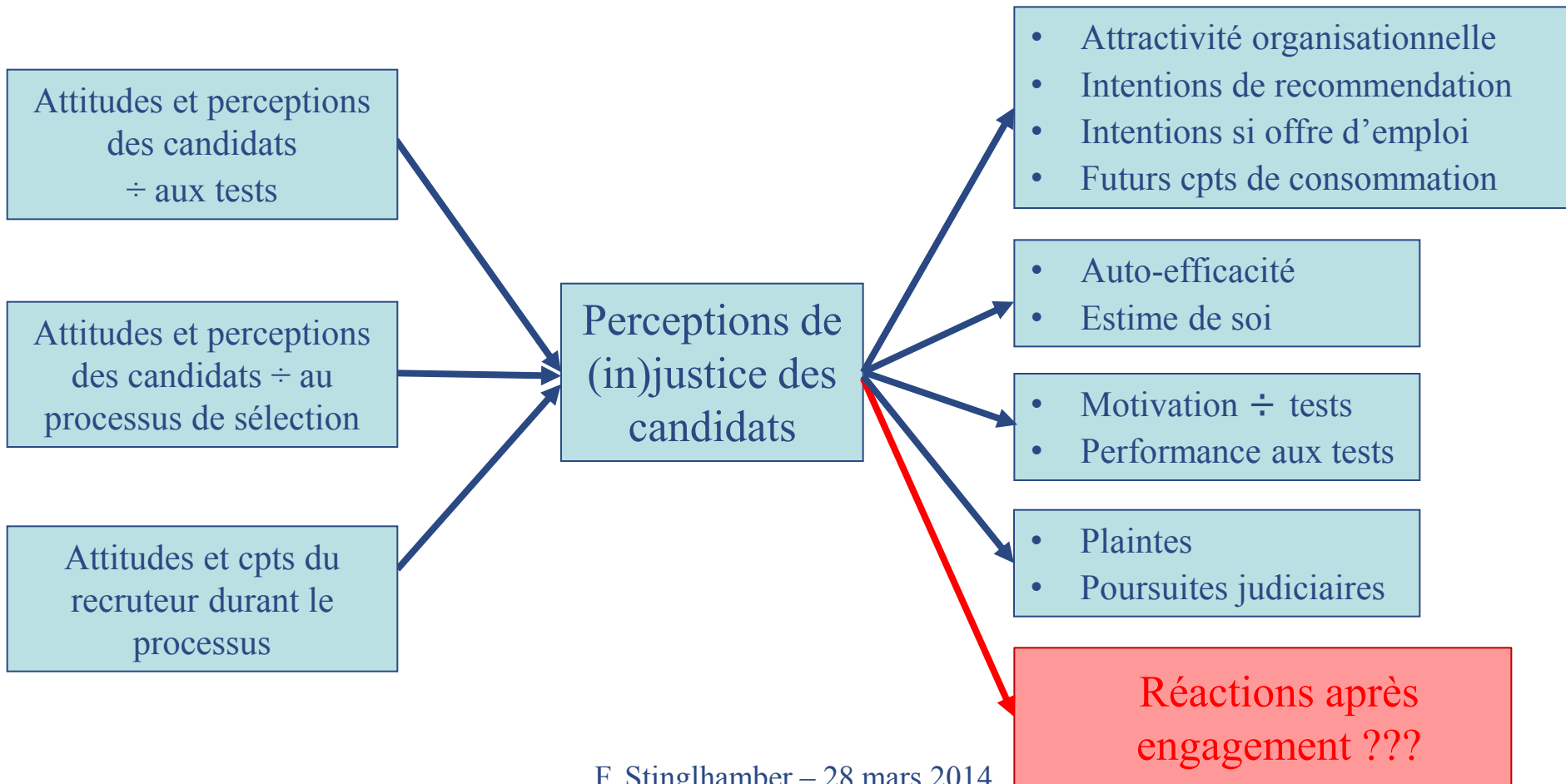


Nos hypothèses

①

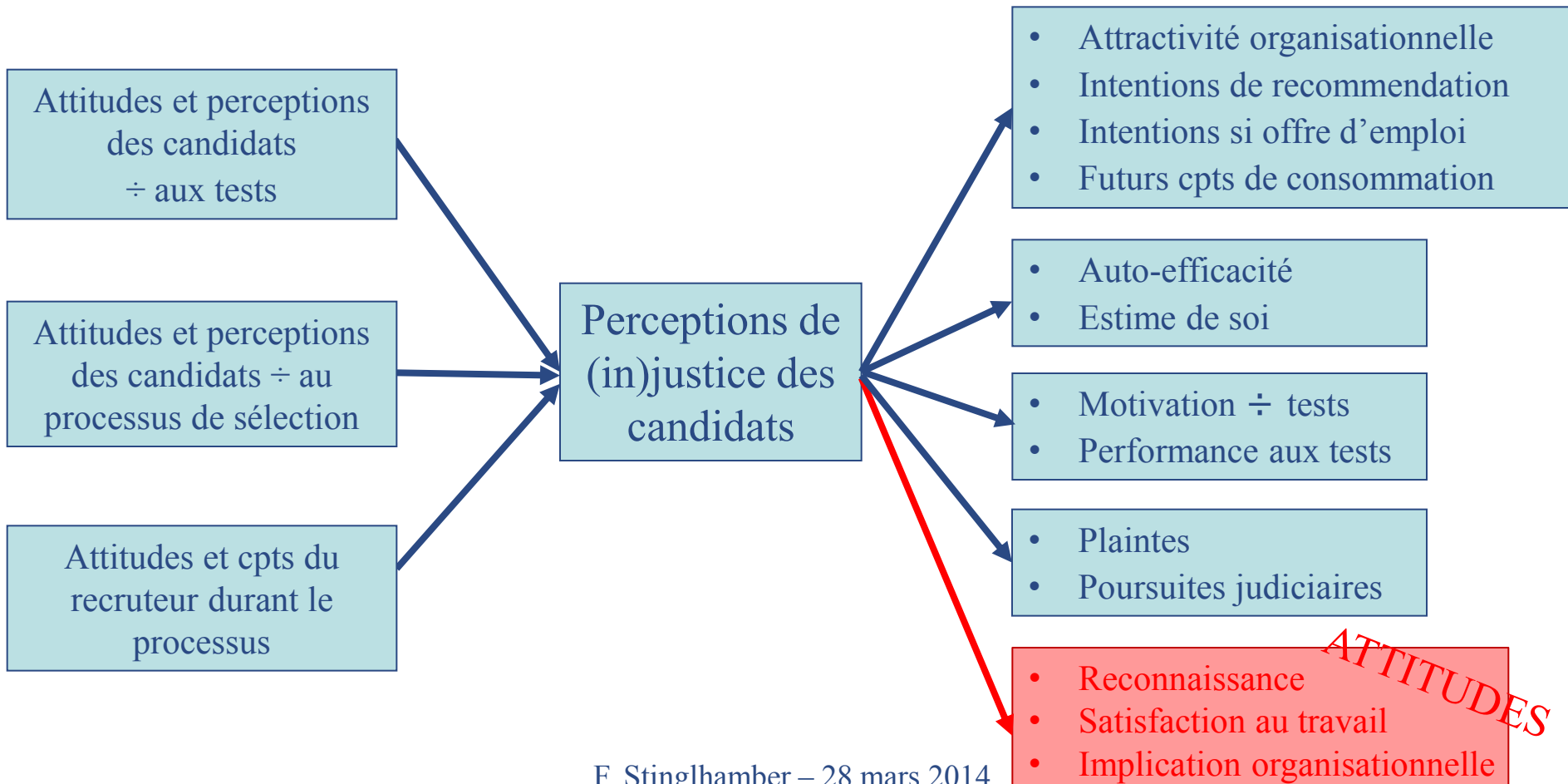


Qu'est-ce que nous ne savons pas ? 2



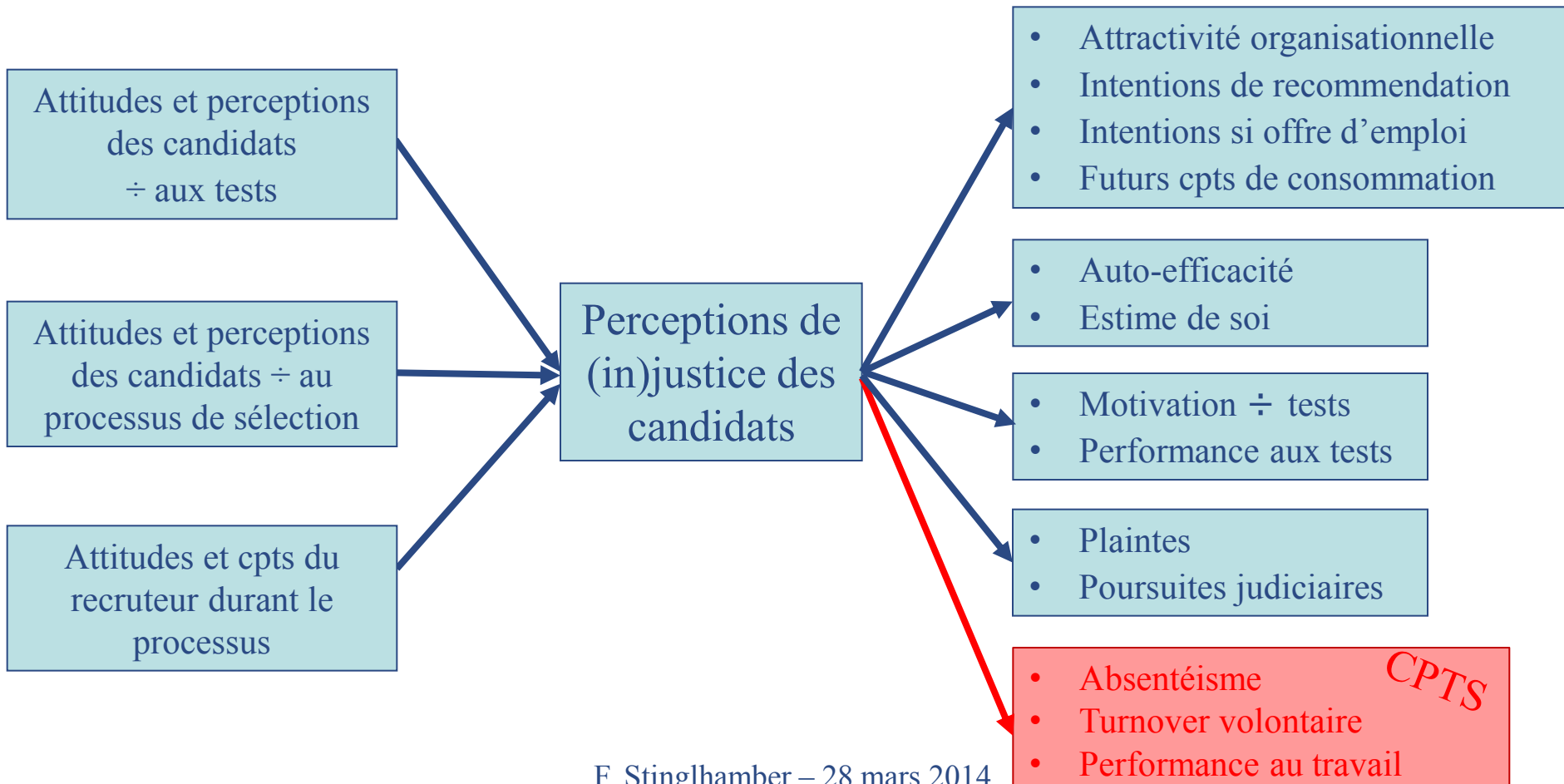
Nos hypothèses

2



Nos hypothèses

2



Merci pour votre attention !

